



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแร่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบลท่าแร่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณกำหนดประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณประมวลจรรยาบรรณและกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลท่าแร่จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยยึดแนวทางจากข้อกำหนดจรรยาบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง...

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตน เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาและไม่อนุมัติ หรืออนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

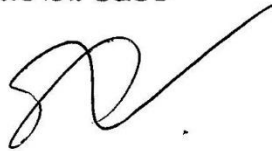
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลตำบลท่าแร่ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ โดยให้สำนักปลัดและทุกกองมีการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔.ให้สำนัก...

๔. ให้สำนักปลัดและทุกกองของเทศบาลตำบลท่าแร่ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารบุคคล

๕. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแร่ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีวรกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าแร่
ที่ ๑๐๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดการทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าแร่ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

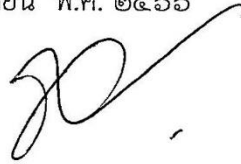
๑. นายพงษ์ศักดิ์ ศรีวรกุล	นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นายจเร มรดก	รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๓. นายไพโรจน์ ยงดี	รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๔. นายมงคล ศรีครชุม	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๕. นางพจนา ยงดี	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๖. นางบังอร นาคทอง	ปลัดเทศบาลตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๗. นางชนิษฐา สุดแสน์	รองปลัดเทศบาลตำบลท่าแร่	คณะทำงาน
๘. พ.จ.อ. ธนรัตน์ ธนุสร	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภาวีนี ธีระนุกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. นายอภิชัย แสงจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๑. นายธรรรงค์ จอกระโทก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุรารัตน์ มุลเมืองแสน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๑๓. นางวันเพ็ญ ละทะโล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงาน
๑๔. นางเบญจมาศ แสนปัดสี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาววรางคณา ชัยมุงคุณ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแร่ และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีวรกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลท่าแร่

Do's	Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา ผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายในการบริหารงานบุคคล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การตราข้อบัญญัติ การบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและการจัดบริการสาธารณะ ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ อปท.	ดำเนินงานโดยไม่คำนึงถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เห็นแก่ประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง มีการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือใช้ดุลพินิจนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดในการบริหารงานและจัดบริการสาธารณะ
ปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต พร้อมเน้นย้ำในการให้พนักงานสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาเกียรติของตำแหน่งกำกับดูแลพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกรอบแนวทางที่สมควรไม่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีกลไก/กิจกรรมด้านจริยธรรมให้กับบุคลากร	ผู้บริหารและบุคลากรของ อปท. ละเลยไม่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ขาดความเที่ยงธรรม ไม่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ขาดการเสียสละ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ยึดถือประโยชน์ตนมากกว่าประโยชน์ตนมากกว่าประโยชน์ประชาชนประเทศชาติ



ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม